



**ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)**  
**เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ**  
**สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี**

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยอนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก**

๑) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒) ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการ ในตำแหน่ง เดียวกัน หรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

**๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีประเมินจากเอกสารผลงาน หรือการประเมินด้วยวิธีการอื่น ๆ ก็ได้ เช่น การสัมภาษณ์ สอบถาม ตรวจสอบจากสภาพจริง เป็นต้น

รายละเอียดการประเมิน จำนวน ๗ ข้อ กำหนด ๖๐ คะแนน ดังนี้

- |                           |    |       |
|---------------------------|----|-------|
| ๑. ความรู้                | ๕  | คะแนน |
| ๒. ความสามารถ             | ๑๐ | คะแนน |
| ๓. ประสบการณ์             | ๑๐ | คะแนน |
| ๔. การรักษาวินัย          | ๕  | คะแนน |
| ๕. ความอาวุโสในราชการ     | ๕  | คะแนน |
| ๖. ผลงานของบุคคล          | ๒๐ | คะแนน |
| ๗. ความเหมาะสมและประโยชน์ | ๕  | คะแนน |

ที่ทางราชการได้รับ

ที่	รายละเอียด การประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	ความรู้	๕ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษา แขนงหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน - สูงกว่าปริญญาโท ๕ คะแนน - ปริญญาโท ๔ คะแนน - ต่ำกว่าปริญญาโท ๓ คะแนน

ที่	รายละเอียด การประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒.	ความสามารถ	๑๐ คะแนน	<p>๒.๑ พิจารณาจากการเป็นวิทยากร หรือคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน จัดโดยหน่วยงานราชการ นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แบนหลักฐานประกอบพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติ ขึ้นไป ๕ คะแนน</li> <li>- ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๔ คะแนน</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา หรือจังหวัด ๓ คะแนน</li> <li>- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน</li> </ul> <p>๒.๑ พิจารณาจากได้รับคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ที่ปรากฏชื่อผู้สมัครจัดโดยหน่วยงานราชการ นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แบนหลักฐานประกอบพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติ ขึ้นไป ๕ คะแนน</li> <li>- ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๔ คะแนน</li> <li>- ระดับเขตตรวจราชการ หรือจังหวัด ๓ คะแนน</li> <li>- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน</li> </ul>
๓.	ประสบการณ์	๑๐ คะแนน	<p>๓.๑ พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่าทั้งหมด นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แบนหลักฐานประกอบพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน</li> <li>- ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๔ คะแนน</li> <li>- น้อยกว่า ๕ ปี ๓ คะแนน</li> </ul> <p>๓.๒ พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่รับสมัคร นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร แบนหลักฐานประกอบพิจารณา กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน</li> <li>- ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๔ คะแนน</li> <li>- น้อยกว่า ๕ ปี ๓ คะแนน</li> <li>- ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่รับสมัคร ๒ คะแนน</li> </ul>

ร.ล	รายละเอียด การคัดเลือก	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔.	การรักษาวินัย	๕ คะแนน	<p>พิจารณาจากการรักษาวินัย นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน</li> <li>- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน</li> <li>- เคยถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ ๐ คะแนน</li> </ul> <p>หมายเหตุ ไม่นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา</p>
๕.	อาวุโสในราชการ	๕ คะแนน	<p>พิจารณาจากอายุราชการทั้งหมด นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร กำหนด ๕ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน</li> <li>- ตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ๔ คะแนน</li> <li>- ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๓ คะแนน</li> <li>- น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒ คะแนน</li> </ul>
๖.	ผลงานของบุคคล	๒๐ คะแนน	<p>พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลงาน แนวคิด เพื่อพัฒนางานในการดำรงตำแหน่งใหม่ โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้</p> <p>๖.๑ ให้เขียนผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลงาน หรืองานที่ได้รับมอบหมายที่แสดงถึงปริมาณและคุณภาพ นับย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ กำหนด ๑๐ คะแนน</p> <p>๖.๒ ให้เขียนผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตามรูปแบบการเสนอผลงาน (ตัวอย่างที่ ๑) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔ กำหนด ๕ คะแนน</p> <p>๖.๓ ให้เขียนข้อเสนอแนวคิดและวิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามรูปแบบการเสนอผลงาน (ตัวอย่างที่ ๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔ กำหนด ๕ คะแนน</p>
๗.	ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	๕ คะแนน	<p>พิจารณาจากวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัคร ความเป็นผู้นำ สมรรถนะ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ความร่วมมือ ความเสียสละอุทิศเวลา โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด ๕ คะแนน</p>

ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก หากคะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายกนก ปิ่นตบแต่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ปฏิบัติหน้าที่ ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี